

ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Тов. АНИКЕЕВ — лучший мастер начальной школы — школьного педагога «КОММУНАРКА».

СМЕНА ДОВЕРЧИКОВО, бывающих цех, выполняющих в мае план на 131 проц., совершенно ликвидировала брак.

Цех минеральных вод гомельского комбината «Спартак» (нач. цеха т. ГАМБУРГ).

Бригада т. КРАСНИКА, майского хлебозавода, выполняющих в мае план на 111 проц., дала 48,8 проц. прироста (по подовому хлебу), выпустила 93 проц. хлеба первого сорта и снизила брак до 0,04 проц.

БРИГАДА т. ПЛАКСИНА, хлебного хлебозавода. Эта бригада выполняет майский план, снизила брак до 0,02 проц., выпустила 99,9 проц. стандартного хлеба и дала 52,5 проц. прироста (по формовочному хлебу).

КАЖДОЕ ПИЩЕВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, КАЖДЫЙ ЦЕХ, КАЖДАЯ БРИГАДА, РВЯЯСЯ С ПОРЕДОВЫМ, МОГУТ И ДОЛЖНЫ ДОБЫТЬСЯ ПОЧЕТНОГО МЕСТА ВО ВСЕОБЩЕМ

использовать каждый бидон, на заводе было такое хозяйство, — объясняет ЕЖЕДНЕВНО ДЕСЯТИКИ БИДОНОВ ОСЕДАЮТ В ЦЕХАХ, а на заводе бутылки отсылают колхозникам, в приемное молоко, ибо не во что его слить. В БОЛЬШЕВИТСКОМ РАТОНСКОМ ДОМЕ ОТБЫВА — последние год разбазарены заготов, и никто не подумает их собрать. ТАРА ПОД БУТЫЛКАМИ С КЕФИРОМ, ПОД МАСЛОМ НЕГОДАЙ, и завод — безостановочно с тарой мирится, заготовило только заводсоровки и заводскими утерками. ОБЕДИНЕНИЕ БЕЛКОММОЛОКО НЕ РУКОВОДИТ ЗАВОДОМ. Директор т. ГЛИСМАН — ответ на наше замечание о плохом производстве белчения молочным заводом, развалился градом грошевых слов: — «А так, то мы говорим, то мы возмизаем за них, то мы их ищем».

(Гомельский комбинат „Спартак“. Директор тов. Карасик, секретарь парткома т. Басин Е.
предзавкома т. Ясвин)

БОЛЬШИНСТВО ПРОДУКЦИЙ ВЫПУСКАЕТСЯ БЕЗ ЭТИКЕТКОК Отсутствие этикеток привело к тому, что до 80 проц. карамели выпускается тиражом (насытно в пакетики).

Увеличилось место на «Спартак» занимает сантехника. Если сантехника была инженерно-техническим работником организации, то теперь, то есть сейчас, работа рабочих по ремонту сантехники свирепеет. Из 400 производственных рабочих, которые должны были быть охвачены учебой, техническим сдвигом только 70.

Необходимо отметить большую организационно-массовую работу, проводимую на комбинате «Спартак» в связи с всеобщим смотром пищевых предприятий.

Сейчас - же после опубликования приказа тов. МИКОЯНА об объявлении всеобщего смотра на комбинате была организована смотровая комиссия под председательством директора завода тов. Басина А. На первом этапе своей работы на весь период смотра, комиссия конкретизирует его на каждую пятидневку и далее. Так, вторая половина апреля проводилась под лозунгом лучшей подготовки к Первому мая и досрочного выполнения апрельского плана.

В итоге всей этой работы профком начал в апреле выполнять комбинатом на 103,5 проц., а май на 101,8 проц. На «СПАРТАК» комбинате в мае ВЫХОДИТ БОЛЬШЕ ЛЕТЕНС «СМОУ», т.е. систематически осуществляется над смотра и летом, в период праздников и отпусков. Активно включаются в смотр и низшие звенья завода.

Первые итоги реализации обращения ЦК ВКП(б), проведение смотра на «СПАРТАК», несмотря на ряд незначительных и значительных успехов, все же свидетельствуют о том, что КОМПАНИИ ПРЕВРАЩЕНЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ СОВЕТСКОЕ ПИЩЕВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ.

С. ШЕЛЬ, АБРАМОВ.

Беззастенчивая редакция „Рабочий“
на заводе „Коммунар“
выполним решения
июньского пленума
ЦК КП(б)Б
Завод „Коммунар“
должен выполнить
июньский план

В операционном бюллетене № 3 на предприятии плохого ремонта станков № 18 и 7 показывается плохое планирование, неапрорядительность и безразличное отношение руководителей цехов к отделу механизации. Начальник цеха МАРГОЛИН, начальник цеха ЖОЛТНАРКЕВИЧ и все свои обязанности игнорируют. Марголин в Жолнаркевич дезорганизу от работу механического цеха.

Листовка сообщает, что после того, как станок № 18 с половозной работой был возвращен в отдел механизации на повторный ремонт, там за время с 2 по 5 июня произвели ремонт, за который получили 5-6 часов. Причем изготовлены детали, которые не годятся, а последние работы, которые второстепенные. Таким образом, в результате увеличения неапрорядительности и безразличия отдела механизации станок № 18 все еще не отремонтирован.

Минский завод швей Галля пожелал, чтобы выполнял ответственного задания по ценам для снабжения. За Галлясьмина на 7 тыс. метров швей завод не выполнял.

Срыв важнейшего задания — результат плохого освоения производства, что привело к снижению качества. На заводе ведут бесконечные разговоры о «сложных условиях». В то же время оборудование цехов более 50 проц. работоспособности простаивает. В первом квартале станки простояли 24,600 часов. На заводе привыкли к простоям. Простой полностью оплачивается, и в цехах имеются рабочие, которые попросту выжили исключительно за простои.

кого угода — без прерывной смены и постоянного положения. Владельцы этого завода попадают социально-чуждые элементы, дезорганизаторы производства. Однако, эти факты не вызывают тревоги у руководства завода.

Руководители завода любят считать на недостатку материалов. Это служит широкой, за которой они прячут свое ленивое и нежелание работать. Технический директор завода СУЛЬСКИЙ заявляет, что даже при лучших условиях завод не сумеет выполнить правительственное задание.

Эта «теория» гуляет по всем цехам.

Так в напряженные дни даже после недавнего серьезного срыва «Правды», руководители завода «облизывают» рабочую общественность на выполнение заказа для уборочных машин.

Гомельский завод «ДВИГАТЕЛЬ РЕВОЛЮЦИИ» выполняет майскую программу на 101,9 проц. И, все же, по ряду деталей завод задание не выполнял. Так, по шестьюшкам Р-2 заданная выполнена только на 63,2 проц, по деталям № 1261—на 26,5 проц, по деталям № 1262—на 27,5 проц, по сложнейшим деталям к моторчикам типа ЛАНДА МК-2—на 33,8 проц. Приближается период массового сезонного, но заказ на детали для сенокосилок не выполняется. Из 13 наименований, имеющих заказ по несколько десятков деталей, 5 не выполнены. Из 25 наименований к жаткам «Идеал» выполнено только 4.

В чем основные причины срыва выпуска запчастей? Они кроются в том, что на заводе почти по линии заимен

Кожтрест и Кожснабсбыт срывают выпуск летней и детской обуви

директоров учебных предприятий гор. хим. и руководителей Белжиртекса и Кожедубовита.

На этом совещании был принят целый ряд конкретных мероприятий по снижению выпуска обуви летнего ассортимента и детской дошьюльной обуви, максимально используя данные возможности.

Директору фабрики им. Тельмана было предложено с 1-го июня взыскать дополнительный выпуск 230 пар добора-кационных балееток и 50 пар добора-кационных дошьюльных. Кожедубовит задан снабдить фабрику сырьем.

Директору фабрики им. Тельмана с 10-го июня произведено списание 100 пар детской дошьюльной обуви.

В материалах, а Кожедубовит выделяет 50 тысяч дошьюльных, мотивируя, что он обязан снабдить сырьем только для выпуска балееток, а сырье для добора-кационных обуви не требуется. Руководители Кожедубовита говорят, что это дело Кожедубовита. Поскольку этот ведомственный спор фабрике имени Тельмана угрожает опасностью срыва производства детской обуви.

Мастерская индивидуальной заготовки должна была с 10-го июня выпускать ежедневно 100 пар дошьюльной обуви. Однако, директор мастерской т. МАТУСЕВИЧ ожидает пока из Борзоса продукт колоды, и палец о палец не ударил для того, чтобы подготовиться к производству нового ассортимента.

обучают белой и серой, 4000 пар парусиновых туфлей, которые лежат в цехах навалою, от чего портятся и терят вид. Кожанобой, который должен ежедневно забирать от артели сырую кожу, не принимает мер к опорушке и этим создал залежь готовой и финансовое затруднение артели.

Руководители Кожкобresta в Кожанобита т. т. Левин и Горюхи не выполняли указаний горкома. Их косвенно и барское равнодушие к запросам потребителей ставят под угрозу сырьевое производство, расширение производства детской и легкой обуви.

руководство фабрики «8 марта»

[illegible]

БРАКОВАННОЕ ПРОДУКЦИИ, БРАКОВЫХ ДЕТАЛЕЙ, 300 ЕДИНИЦ, ЭТИ ДАННЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ О ТОМ, ЧТО БРАКЕРАЖ НАШЕЙ ФАБРИКЕ ПОСТАВЛЯЕМЫМ В НЕКОТОРЫХ ОТДЕЛАХ НЕЖИЗНЕННО ПЛОХО.

Мне, одному из остальных летистов, летящих инструктора НИЗАКА, рассказали в первом квартале брак летящих составов 3 проц., в апреле 1948 года — 5,5 проц., в мае 6,1 проц. Как будто бы снижение брака, улучшение качества продукции. Но... считая так, как считали раньше, мы не считали, что в апреле показатель брака составлял 114 проц., в мае — 125 проц. МАТЕРИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА БРАКОВАННУЮ ПРОДУКЦИЮ НЕСЕТ ФАБРИКА, А

МАШИНЫ И ОБОРУДОВАНИЕ, СОВЕРШАЮЩЕЕ ОШИБКИ УДАРНИКОВ, СОВЕРШАЮЩИЕ У НАС СЕЯСЬ ЕЩЕ ТАК...

— Из-за перестройки, ликвидации, некогда было заниматься удлинением и сопереоанованностью (177).

Техническая усадка — важнейший рычаг в борьбе за высокое качество продукции. Мы имеем пример организации производства. На 200 рабочих цеха массового производства делают тех. экземпляры только 17 человек. Рабочие, дающие экземпляры, предоставлены самим себе и больше не учатся.

Как видно, уроки суда явочному не научили руководствоваться своей фабрикой явочны 8-е марта.

ВИТОЛЬД.

МЕЛЬ 6. (По телеграфу).
Завод «Пролетарий» задержки
сборки насосов «Вертикаль»
из-за отсутствия газа $\frac{3}{4}$ дм.
Ванки для газа должны отпущены
завода «Коммунар» (Минск)
и «Красный металлист» (Витебск).
Завод «Пролетарий» не додал в
наше стране 71 насос и сейчас бе-
дет за перевыполнение плана, что-
бы покрыть задолженность. Дирек-
тора заводов «Коммунар» — Дро-
бышевский и «Красный металлист»
— Савозберг, партийные организа-
ции, рабочие коллективы должны
помочь нам в осуществлении важ-
ного задания по выпуску насосов.
Проемы многотиражки «Комму-
наровец» и «Металлист» взять под
свой контроль отпуску болванок.
Редактор многотиражки «Чер-
волая Вяршчыня» ПЛОТКИН.

простоял три с половиной часа. Это следствие плохого ремонта и слабая организация оборудования. Бригада монтера РУСАКОВА халатно относится к ремонту станков. Нередки случаи, когда завтра же после ремонта станков выключают из строя. Отсюда систематические простои.

На заводе не мобилизованы все силы рабочих на выполнение государственного задания на запчасти. На все планы работ даже неведены бригады и отделений рабочего.

Ф. С.

Заведующий
Больницей тов. ГАРБУЗ очень хорошо
себя чувствует.
За короткое время он выжил ара-
ев МИХИЛКА и ЖУКОВЦА. Сестру
тов. СОБОЛЬ, направленную работать

Теперь взялся за очередную жертву, за врача ДАРЬЕВСКОГО. Видящего Дарьевского член партии, любит Гарбузу за то, что является самокритиком, и Гарбузу это тоже нравится.

То же и в отношении меня. Будучи аддиктором стенизации, я часто криком да плохую работу заставляю Гарбузу лезть присматривать и через два дня после одной заставки даю мне шпатель, а теперь требует снятия с работы.

С заставкой д-ра Мишина он пошел и более решительнее. Он приказал мне сейчас же газету и после этого приступил к работе. Газета вышла, заступилась против него, Гарбуза, увидев, что против него, МАХ на заседании, Гарбуза считает ее своим врагом. Гарбуза смеется и стелется домой за то, что поволовал на такое же обслуживание больницы. Гарбуза находится в апатическом состоянии. Ослаблен предостережением среди врачей.

В прошлом году комиссия, обследовавшая работу больницы, заключила, что Гарбуза не может дальше оставаться на должности заведующего. Гарбуза остался в руках Гарбузу. Он сполз на глаза у всех порвал все нити.

В работе самокритической больницы известно ГОРЬБАВУ и НАР. ГОРЬБАВУ. Они, видимо, не желают презирать авторитетного для

Уполномоченного
(Письмо служащего)

Рогачев приехал представитель Мо
ского отделения Белгосидазга и
попросил подписаться у него на ли
стур XVIII года. Вспомнил — Ум

КГК(Б).
Перечисленные рогачевские учреждения большую нужду в партийной литературе, обрадовавшись, стали подписку на 2000 руб. Это они получили! Вместо сзавод литературы им прислали английский словарь, книги «Социалистическое движение во Франции», «Хозяйство финнов в кооперативном хозяйстве», и выстроили по учеб чистоты в деревообрабатывающей промышленности. Т. Д.
Сель «Прогресс» за такую литературу заплатила 200 руб., а город-библиотека—1000 руб. И всю эту литературу приходится отдавать на поликомхозный по подписке нех. Б.И.СВЯЧИЧ оказывается presso рогачевские учреждения, поднимает дефицитный завязываю

количество скаток, а также пологаны и запряжены до того на них невозможно сидеть. А сада не произойдет, и скатки не пройдут. Но вечером в саду и разгуливают там одни худышники из отдыхающих здесь сидят.

Совет и райпродсовхоз должны вся благоустройством сада и турно организовать отдых тру-

Ген заключил между собой
алиментский договор на луч-
ше постановку массовой работ-
ы. Но договор не выполняется. Горьком
да им. Ген не обескураживает тор-
гов массово - воспитательной
той. На заводе построен хоро-
шый клуб, но прекрасное помеще-
ние отсутствует. Нет скамеек, нет сто-

оводевали кружок для обучения грамотных, но он плохо посещался, часто срываются занятия. В селе нет газет. На все население, в котором живут десятки семей, имеются всего 2-3 газеты, и мало кто читает.

Еремушкин, Пришчеп, С. Г.
ОВ „РАБОЧЕГО“
Дело передано судебным ор

Начальнику участка Караеву объявлен договор с предупреждением. Также договор объявлен председателю группкома № 6 в. Кецлику.

